

Nos engagements et objectifs à l'horizon 2020

Artelia s'est engagé à contribuer aux 17 objectifs de développement durable des Nations Unies. Répartis au travers des 4 axes forts de notre politique RSE, ces 17 ODD sont mis en oeuvre concrètement dans les projets que nous menons pour nos clients et par le déploiement des pratiques RSE au sein du Groupe. Nous souhaitons, plus que jamais, nous inscrire dans la conception d'un monde nouveau, plus respectueux des hommes et de l'environnement.

S'AFFIRMER COMME UN GROUPE INDÉPENDANT ET ÉTHIQUE

Nos engagements

- **Préserver** notre indépendance grâce à l'actionnariat salarié, valeur forte du Groupe
- **Se conformer** à notre charte éthique et promouvoir un comportement exemplaire et intègre
- **Associer** nos partenaires à notre démarche grâce à notre guide de bonne conduite des affaires
- **Faire** de l'exemplarité éthique un facteur de performance et de pérennité
- **Encourager** la réflexion et l'analyse de situations problématiques grâce au Comité éthique
- **Mettre en place** un dispositif d'alerte éthique (whistle-blowing)



Nos objectifs 2020

- Former chaque année **100 %** des collaborateurs à l'éthique
- Atteindre **65 %** de salariés actionnaires du Groupe

VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN

Nos engagements

- **Offrir** des conditions de travail respectueuses des droits fondamentaux et cohérentes avec les réglementations du pays d'exercice, pour assurer le bien-être de nos équipes
- **Garantir** la santé et la sécurité de nos collaborateurs
- **Favoriser** la richesse humaine du groupe dans toute sa diversité et sa multiculturalité
- **Attirer et cultiver** les meilleurs talents avec l'Artelia Way : développer la prise de responsabilité et la créativité de chacun ; manager en entrepreneur, fédérateur et révélateur de talents pour le Groupe ; construire la mobilité comme tremplin de nos forces vives ; proposer des pratiques de développement des compétences diversifiées et individualisées
- **Encourager** le dialogue social
- **Assurer** le maintien et le développement de l'emploi



Nos objectifs 2020

- Atteindre un taux de fréquence des accidents du travail inférieur à **3**
- Atteindre **25 %** de femmes responsables de projet
- Atteindre un taux de **90 %** d'actions de développement personnel et professionnel répondant aux objectifs définis
- Obtenir **90 %** d'avis favorables lors des consultations ou négociations annuelles

AMÉLIORER LES PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

Nos engagements

Promouvoir l'écoconception dans les projets de nos clients :

- **Être à l'écoute** de nos clients pour les accompagner vers des solutions intégrant les nouvelles technologies numériques, adaptées aux problématiques actuelles et futures liées à leurs projets
- **Concevoir et aménager** des bâtiments, des villes et des territoires attractifs, sobres et durables, ainsi que des unités industrielles éco-performantes
- **Apporter** des expertises pointues pour favoriser l'économie circulaire et répondre aux enjeux de consommation d'énergie, d'émissions de gaz à effet de serre, de valorisation des déchets, de mobilité, de mixité, de fonctionnalité des espaces, de gestion des ressources en eau, de préservation de la biodiversité

Adopter une conduite écoresponsable pour la conduite de nos activités :

- **Réduire** nos émissions de gaz à effet de serre grâce à une politique voyage raisonnée
- **Adopter** une gestion écoresponsable de nos sites et de nos bâtiments
- **Améliorer** l'impact environnemental de nos activités de bureaux
- **Mener** une politique d'achats responsables en sélectionnant nos fournisseurs selon des critères orientés développement durable



Nos objectifs 2020

- Promouvoir des actions de performance environnementale dans **100 %** des missions de conception
- Réduire nos émissions de GES de **10 %** par rapport à 2014
- Sensibiliser **100 %** des collaborateurs aux éco-gestes
- Faire adhérer **100 %** des fournisseurs* à notre clause éthique, environnementale et sociale

* Hors prestataires sur projets

S'ENGAGER POUR UN MONDE CITOYEN & SOLIDAIRE

Nos engagements

- **Encourager** la Fondation Artelia dans ses œuvres et promouvoir le bénévolat de compétences
- **Stimuler** la recherche collaborative et l'innovation pour le développement de techniques viables et durables (brevets, publications scientifiques etc.)
- **Favoriser** les partenariats porteurs d'innovation ou d'offres nouvelles
- **Contribuer** à la vie associative grâce à un fort maillage territorial et l'implication de nos experts dans la vie locale
- **Échanger** sur nos pratiques avec la profession (Syntec Ingénierie, Fidic), pour créer de la valeur



Nos objectifs 2020

- Consacrer **4 %** du résultat net du Groupe à la Fondation Artelia*
- Dédier **3 %** des honoraires au programme R&D et innovation

* Montant plafonné à 350 000 €

La démarche RSE s'inscrit dans le Système de Management Artelia (SMART). A ce titre, des objectifs, des actions et des indicateurs sont définis et régulièrement publiés. Chaque année, le rapport annuel d'activité Artelia est accompagné d'un rapport de performance extra-financière qui synthétise nos réalisations en matière de RSE.

La Direction Marketing, Communication & RSE est en charge de coordonner et d'animer ces thématiques en synergie avec les autres directions fonctionnelles et opérationnelles du Groupe.