

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES

Artelia affirme son engagement



ARTELIA
Unité Économique et Sociale

88

points sur 100

ARTELIA Industrie

83

points sur 100

EACH & ALL

Each & All, pour aller encore plus loin en matière de diversité et inclusion

En 2022, le Groupe Artelia définit des engagements forts en faveur de l'Inclusion et de la Diversité

Au-delà de l'obligation réglementaire relative à la production et à la communication de « l'Index égalité professionnelle Femmes - Hommes », Artelia fait de l'égalité professionnelle et de la mixité un levier de performance, d'innovation et d'accompagnement de ses collaboratrices et collaborateurs.

L'index égalité professionnelle prend en compte plusieurs critères légaux et se décline par le calcul des indicateurs ci-dessous :

INDICATEUR 1

Écart de rémunération femmes - hommes

INDICATEUR 2

Écart de répartition des augmentations individuelles femmes - hommes

INDICATEUR 3

Écart de répartition des promotions femmes - hommes

INDICATEUR 4

100 % de femmes augmentées au retour de congé maternité

INDICATEUR 5

Présence des femmes et des hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES

Artelia affirme son engagement



INDICATEURS 2022	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM	POINTS OBTENUS POUR L'UES ARTELIA	POINTS OBTENUS POUR LA SOCIÉTÉ ARTELIA INDUSTRIE
Ecart de rémunération	40	38	38
Ecart de taux d'augmentation individuelle	20	20	20
Ecart de taux de promotions	15	15	10
Augmentation au retour d'un congé maternité	15	15	15
Hautes rémunérations	10	0	0
INDEX	100	88	83