



POUR UNE VIE PROFESSIONNELLE INCLUSIVE

HANDICAP & TRAVAIL

Each & All Stronger



AGIR POUR PLUS DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

La diversité a un impact positif sur le lien qui unit le collectif. Le Groupe Artelia œuvre pour que chacun ou chacune trouve sa place, s'épanouisse, progresse et contribue au projet collectif, avec ses différences visibles et invisibles.

Les actions menées en faveur de l'emploi des personnes handicapées s'inscrivent dans la politique Diversité et Inclusion, partagée depuis de nombreuses années par la Direction et par toutes les équipes. Elle est formalisée par la signature d'un Accord de Groupe. Dans ce cadre la mission Diversité et Santé au travail vous accompagne, en toute confidentialité, pour proposer, dans la mesure du possible, des solutions de compensation du handicap.

NOS ENGAGEMENTS EN FAVEUR DU HANDICAP

- Recruter toujours plus de personnes reconnues handicapées en stage, alternance, CDD et CDI avec un accompagnement dans leurs démarches.
- Développer l'employabilité des collaborateurs et collaboratrices en situation de handicap.
- Poursuivre les actions de maintien en emploi et réduire les situations handicapantes.
- Sensibiliser l'ensemble des acteurs et actrices d'Artelia.
- Animer le réseau des référentes et référents handicap.

NOS 5 PRINCIPES

- **La non-discrimination**
à toutes les étapes des parcours professionnels, depuis le recrutement jusqu'à la fin de carrière.
- **Le recrutement et l'évolution de carrière selon les compétences,**
en tenant compte des différences de parcours, et des besoins spécifiques liées aux conséquences du handicap.
- **La compensation du handicap,**
conformément à la loi et dans une logique d'équité qui consiste à compenser, autant que possible, les conséquences éventuelles liées au handicap et favoriser l'égalité des chances.
- **Une relation de confiance**
et un traitement confidentiel de chaque situation.
- **Les principes d'aménagement raisonnable**
et de proportionnalité des dépenses.

VOTRE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT POUR UNE VIE PROFESSIONNELLE DURABLE

- **Proposition d'un entretien à votre embauche** avec une personne de la mission Diversité & Santé au travail pour identifier vos besoins.
- **Organisation d'un entretien** de suivi en fin de période d'essai avec votre manager et l'appui de l'équipe Diversité et Santé au travail pour confirmer votre prise de poste dans les meilleures conditions.
- **Possibilité de solliciter une équipe** pluridisciplinaire tout au long de votre parcours : Équipe Ressources Humaines, Ergonome, Assistante ou Assistant sociale, Médecin du travail.
- **À votre disposition** : un réseau de référentes et référents handicap pour vous accompagner, vous informer et vous orienter vers la bonne ressource.
- **Accessibilité** au sens large et qualité d'usage : accès bâtiment, équipements, accès à l'information au vu des différents types de handicap.

LES MOYENS DONT VOUS DISEPSEZ

Techniques

Ergonomie ou environnement de travail, matériel ou logiciels spécifiques, mesures spécifiques d'accessibilité des locaux, moyens de transports adaptés pour les déplacements professionnels voire domicile-travail, appareillage, auxiliaires professionnels (traducteur en langue des signes...), aides à la communication.

Organisationnels

Aménagement des horaires de travail, répartition différenciée des tâches, télétravail...

Formation

Supports et formats pédagogiques adaptés, formations complémentaires, tutorat, bilan de compétences...

Accompagnement

À la reprise de travail, suivi managérial de proximité, coaching, accompagnement médico-social...



POUR UNE VIE PROFESSIONNELLE INCLUSIVE

HANDICAP & TRAVAIL

Each & All Stronger

NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS

La Mission Diversité & Santé au Travail veille à la promotion de ces engagements et à leur application. En collaboration avec le management, elle garantit notamment le principe de compensation en s'appuyant sur l'équipe pluridisciplinaire et s'engage à personnaliser l'accompagnement pour chaque situation afin de proposer les mesures les plus appropriées à mettre en place compte-tenu de la situation de handicap de la salariée ou du salarié concerné.e.

Mission Diversité & Santé au Travail
missiondiversite@arteliagroup.com



www.arteliagroup.com