

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

Nos engagements et objectifs à l'horizon 2025

Artelia met en œuvre une politique RSE ambitieuse axée sur 4 piliers et 20 objectifs chiffrés qui font écho à la raison d'être de l'entreprise : **créer des solutions pour une vie positive**. Ces engagements concrets s'appuient sur des référentiels internationaux reconnus et sont évalués annuellement par des organismes indépendants.

We support



Membres actif du **Global Compact** depuis 2018, nous contribuons aux **objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)**, tout en respectant les **dix principes universels du Pacte Mondial des Nations Unies** en matière de droits de l'homme, droit du travail, environnement et lutte contre la corruption.



Début 2022, nous nous sommes engagés dans l'initiative **Science Based Targets (SBTI)** qui objective, chiffre et évalue précisément nos efforts pour réduire notre empreinte carbone afin de lutter contre l'urgence climatique, conformément aux accords de Paris signés en 2015.



Classés **GOLD Ecovadis** en 2024. Cette reconnaissance récompense les efforts menés à l'échelle du Groupe dans quatre domaines principaux : environnement, droits sociaux et humains, éthique, achats responsables.

La politique RSE est portée au plus haut niveau du Groupe : la direction RSE rapporte au Président exécutif. Le comité RSE du Conseil d'administration guide ce dernier dans ses travaux et évalue annuellement nos progrès au regard des objectifs fixés.

GARANTIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

NOS ENGAGEMENTS

- S'affirmer comme un groupe pionnier en matière de RSE
- Rester une référence en termes d'éthique
- Partager la valeur créée et préserver notre indépendance en associant largement les salariés du Groupe à l'actionariat



NOS OBJECTIFS

- Réaliser une évaluation détaillée des risques et opportunités ESG** sur **100 %** de nos offres significatives*, basée sur la taxonomie européenne et les ODD
- Former chaque année **100 %** de nos collaborateurs et freelances aux risques éthiques
- Intégrer des clauses ESG** dans **100 %** de nos contrats d'achats et effectuer chaque année des audits ciblés
- Partager au moins 1/3 des bénéfices générés par l'activité opérationnelle
- Offrir l'accès à l'actionariat à au moins **50 %** de nos collaborateurs
- Viser **50 %** d'actionnaires de moins de 45 ans

PROTÉGER NOTRE ENVIRONNEMENT

NOS ENGAGEMENTS

- Aligner l'empreinte carbone du groupe Artelia sur les objectifs de l'accord de Paris, à travers notre engagement dans l'initiative Science Based Targets (SBTI)
- Promouvoir auprès de nos clients une démarche d'éco-conception des projets et d'éco-suivi des chantiers
- Maintenir notre active contribution aux réflexions sur les émissions carbone évitées sur les projets de nos clients



NOS OBJECTIFS

- Scopes 1 et 2 : Réduire l'empreinte carbone des consommations énergétiques de nos bureaux et flottes de véhicules pour respecter la trajectoire « **1,5°C** »
- Scope 3 : réduire l'empreinte carbone de nos émissions indirectes (essentiellement nos déplacements) pour respecter la trajectoire « well below **2°C** »
- Former **100%** de nos responsables de projets aux méthodes et outils internes dédiés à l'éco-conception et l'éco-suivi des chantiers
- Encourager une démarche d'écoconception et d'éco-suivi des chantiers sur **100 %** de nos projets significatifs*

CULTIVER NOTRE CAPITAL HUMAIN

NOS ENGAGEMENTS

- Adopter la culture sécurité « goal zero accident »
- Favoriser l'engagement et le bien-être de nos collaborateurs
- Promouvoir la prise de responsabilité des femmes au sein de l'entreprise
- Accélérer l'inclusion
- Stimuler les trajectoires professionnelles



NOS OBJECTIFS

- Obtenir un taux de fréquence des accidents du travail inférieur à **3,25** et viser **Zéro** accident grave***
- Viser **8/10** sur la moyenne des indicateurs « Engagement » et « Bien-être » de l'enquête annuelle des collaborateurs
- Atteindre **25 %** de femmes managers et dans les instances dirigeantes
- Sensibiliser chaque année **100 %** de nos collaborateurs à la démarche Diversité et Inclusion « Each&All »
- Permettre chaque année à **100 %** de nos collaborateurs de se former en présentiel ou digital
- Proposer de nouvelles opportunités professionnelles à chaque collaborateur a minima tous les **3 à 5** ans

S'ENGAGER POUR UN MONDE CITOYEN & SOLIDAIRE

NOS ENGAGEMENTS

- Contribuer à l'attractivité des métiers scientifiques
- Encourager les femmes à rejoindre les métiers de l'ingénierie
- S'engager en faveur de l'intérêt général à travers la Fondation Artelia



NOS OBJECTIFS

- Accompagner **15** programmes de recherche à travers des chaires ou actions doctorales
- Participer à **5** programmes d'actions visant à promouvoir les métiers de l'ingénierie auprès des femmes
- Atteindre **500** jours annuels de missions réalisées au profit de projets associatifs
- Viser un investissement annuel de la Fondation équivalent au minimum à **3%** du résultat d'exploitation du Groupe

* Offres/projets significatifs = tous sujets soumis aux Comités d'engagement du Groupe ou aux Revues d'offres des Directions de Business Units

** ESG désigne les critères environnementaux, sociaux et de bonne gouvernance

*** Taux de fréquence fait référence aux accidents du travail hors trajet domicile-travail - Accident grave désigne un accident qui a entraîné un arrêt de travail de plus de 30 jours, des lésions permanentes ou le décès du collaborateur