

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

Nos engagements et objectifs à l'horizon 2030

Artelia met en œuvre une politique RSE ambitieuse axée sur 4 piliers et 20 objectifs chiffrés, qui sont déclinés dans nos différents pays d'implantation et qui font écho à la raison d'être de l'entreprise : **créer des solutions pour une vie positive**. Ces engagements concrets s'appuient sur des référentiels européens (CSRD, taxonomie) et internationaux (Ecovadis, SBTi...) reconnus et sont évalués annuellement par des organismes indépendants.

We support



Membre actif du **Global Compact** depuis 2018, nous contribuons aux **objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)**, tout en respectant les **dix principes universels du Pacte Mondial des Nations Unies** en matière de droits de l'homme, droit du travail, environnement et lutte contre la corruption.



Début 2022, nous nous sommes engagés dans l'initiative **Science Based Targets (SBTi)** qui objective, chiffre et évalue précisément nos efforts pour réduire notre empreinte carbone afin de lutter contre l'urgence climatique, conformément à l'Accord de Paris signé en 2015.



Classés **GOLD Ecovadis** depuis 2018, nous avons l'ambition d'atteindre et de maintenir le niveau Platinum d'ici 2030, en déployant nos actions sur l'ensemble de nos implantations. Cette reconnaissance récompense les efforts menés à l'échelle du Groupe dans quatre domaines principaux : environnement, droits sociaux et humains, éthique, achats responsables.

La politique RSE est portée au plus haut niveau du Groupe, à savoir :

- **Le Comité RSE**, comité du Conseil d'administration, prépare la politique RSE du Groupe et évalue sa bonne mise en œuvre ;
- **Le Conseil d'administration** valide la politique RSE du Groupe, sur proposition du Comité RSE ;
- **La Direction RSE**, rattachée au Président Exécutif, s'assure de la mise en œuvre de la politique RSE par les directions opérationnelles et les business partners, et fait part de ses travaux au Comité RSE.

GARANTIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

NOS ENGAGEMENTS

- S'affirmer comme un groupe d'ingénierie de référence en matière de RSE, notamment en termes d'éthique (éthique des affaires, éthique environnementale, éthique comportementale)
- Motiver les collaborateurs en partageant la performance financière créée
- Préserver notre indépendance en associant largement les salariés du Groupe à l'actionnariat

NOS OBJECTIFS

- Réaliser une évaluation détaillée des risques et opportunités ESG (1) sur **100 %** de nos offres significatives, basée sur la taxonomie européenne et les ODD, en s'assurant que nos projets sont alignés avec notre raison d'être
- Former chaque année **100%** de nos collaborateurs aux risques éthiques
- Mettre en œuvre et déployer des processus d'achats responsables dans nos **15** principaux pays (2)
- Partager au moins **1/3** du résultat généré par l'activité opérationnelle (3)
- Faire en sorte qu'au moins **75%** de nos collaborateurs aient la possibilité de devenir actionnaire

PROTÉGER NOTRE ENVIRONNEMENT

NOS ENGAGEMENTS

- Aligner l'empreinte carbone (4) du groupe Artelia sur les objectifs de l'Accord de Paris, à travers notre engagement dans l'initiative Science Based Targets (SBTi)
- Contribuer activement aux réflexions sur les émissions carbone évitées sur les projets de nos clients
- Déployer la démarche d'écoconception TRACE by ARTELIA qui intègre en particulier le carbone, les pollutions, la biodiversité, les risques climatiques et technologiques, les milieux de vie et les enjeux de société

NOS OBJECTIFS

- Scopes 1 et 2 : réduire nos émissions absolues de **42%** d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2024
- Scope 3 : réduire nos émissions par € de VA (5) de **52%** d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2024
- Développer l'expertise interne, notamment en formant **100%** de nos responsables de projets aux méthodes et outils internes dédiés à l'éco-conception et l'éco-suivi des chantiers
- Promouvoir une démarche d'écoconception et d'éco-suivi des chantiers sur **100%** de nos projets significatifs, en intégrant a minima un profil initial d'écoconception dès l'offre (à partir de TRACE)

CULTIVER NOTRE CAPITAL HUMAIN

NOS ENGAGEMENTS

- Adopter la culture sécurité « zero accident »
- Favoriser l'engagement et le bien-être de nos collaborateurs
- Promouvoir la prise de responsabilité des femmes au sein de l'entreprise
- Déployer notre démarche « Each & All »
- Stimuler les trajectoires professionnelles et le partage de connaissances

NOS OBJECTIFS

- Obtenir un taux de fréquence des accidents du travail inférieur à **3** et viser **Zéro** accident grave
- Viser **8/10** sur la moyenne des indicateurs « Engagement » et « Bien-être » de l'enquête annuelle des collaborateurs
- Atteindre **30%** de femmes managers dans les instances de gouvernance (Conseil d'administration et ses comités, Conseil des Associés) et instances dirigeantes (CoDir BU/ division, ExCom Groupe)
- Atteindre **100%** de nos salariés (avec au minimum un an d'ancienneté) couverts par des garanties universelles minimum
- Former **100%** de nos collaborateurs à raison d'au moins une journée par an
- Co-construire de nouvelles opportunités professionnelles pour chaque collaborateur a minima tous les **3 à 5 ans**

S'ENGAGER POUR UN MONDE CITOYEN & SOLIDAIRE

NOS ENGAGEMENTS

- Contribuer à l'attractivité des métiers scientifiques
- Encourager les femmes à rejoindre les métiers de l'ingénierie
- Engager une réflexion pour mesurer et renforcer la valeur sociale des projets de nos clients
- S'engager en faveur de l'intérêt général à travers la Fondation Artelia, en particulier en poursuivant les appels à projet annuels en faveur de la protection de l'environnement

NOS OBJECTIFS

- Accompagner **20** programmes de recherche à travers des chaires ou actions doctorales
- Participer à **10** programmes d'actions visant à promouvoir les métiers de l'ingénierie auprès des femmes
- Atteindre **800** jours annuels de missions réalisées au profit de projets associatifs
- Faire croître, chaque année, notre budget philanthropique afin d'atteindre **2M€** en 2030

(1) ESG désigne les critères environnementaux, sociaux et de bonne gouvernance

(2) Nos 15 principaux pays couvrent 95% de nos ETP

(3) Résultat d'exploitation consolidé avant amortissements, et avant rémunérations variables à caractère individuel / collectif

(4) Scope 1 = émissions générées directement par l'entreprise et ses activités. Scope 2 = émissions associées aux consommations d'électricité, de chaleur ou de vapeur de l'entreprise dans ses installations ou flottes de véhicules. Scope 3 = toutes les émissions indirectes qui se produisent dans la chaîne de valeur d'une entreprise, en amont et en aval de ses activités directes.

(5) Valeur ajoutée = résultat d'exploitation = bénéfice avant intérêts et amortissements (EBITDA) + ensemble des coûts de personnel.